

จดหมายเปิดผนึก เรื่องเภสัชกรลูกจ้างชั่วคราวในภาคราชการ

เรียน เภสัชกรอีสานใต้ และเภสัชกรลูกจ้างชั่วคราวในภาคราชการ

สภาเภสัชกรรมต้องขอขอบคุณสมาชิกที่แสดงความคิดเห็นมาที่สภาเภสัชกรรม สำหรับเรื่องเภสัชกรที่เป็นลูกจ้างในส่วนราชการนั้น ปัจจัยที่เป็นปัญหาอย่างที่เราทราบกันคือนโยบายรัฐที่ไม่เพิ่มจำนวนข้าราชการ ทั้ง ๆ ที่ในสายสุขภาพ หรือทางการแพทย์นั้น เป็นสิ่งที่สวนทางกับความจริง ซึ่งผู้รับบริการมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และความซับซ้อนของโรค และคุณภาพที่ต้องการเพื่อประโยชน์และความปลอดภัยผู้ป่วยนั้นไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยอัตราค่าจ้างเท่าที่มีอยู่ตามกรอบที่มีเลขที่ตำแหน่ง

ในส่วนของสภาเภสัชกรรม แม้ว่าจะไม่ได้เกี่ยวข้องกับระบบการบรรจุข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุขโดยตรงแต่ก็ไม่ได้นิ่งเฉยต่อเรื่องดังกล่าว ที่ผ่านมาก็เคยมีการประสานกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งในรอบสุดท้ายประมาณ 2 ปีที่ผ่านมาได้มีการจัดสรรตำแหน่งลงไปกว่าร้อยตำแหน่ง แต่ไม่สามารถครอบคลุมลูกจ้างชั่วคราวที่มีการรับเพิ่มจากโรงพยาบาลตลอดเวลา จนถึงปัจจุบันข้อมูลเภสัชกรที่ปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวมีอัตราเกือบ 500 ตำแหน่งทั่วประเทศ สำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์ที่ทำสัญญาใหม่และจะจบในปีการศึกษา 2553 หรือประมาณเดือนมีนาคม 2554 สัญญาที่ทำเป็นสัญญาดำเนินเดียว โดยที่หากรัฐไม่มีตำแหน่ง ก็ไม่มีข้อผูกพันเรื่องการใช้ทุน ปัญหาการขาดอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ทางสถาบันพระบรมราชชนก แจ้งแก่ทุกคณะเภสัชศาสตร์ว่าตำแหน่งว่างหมดลง ซึ่งแต่เดิมมีการให้ตัวเลขการจัดสรรไว้ที่ประมาณ 300 คน/ปี สำหรับอุปนายกสภาเภสัชกรรม คือ ภก.รศ.(พิเศษ) กิตติ พิทักษ์นิตินันท์ สำนักบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท่านให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าขณะนี้ตำแหน่งว่างหมด ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ด้วย ซึ่งในที่ประชุมได้มอบให้ประสานกับ กพ.ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวซึ่งผู้แทน กพ. ก็อยู่ด้วย .และกำลังจะยุบนัด 3 สาขาใช้ทุนมาคุยเพื่อวางแผนแก้ปัญหา ในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่เองยังเห็นว่าน่าจะได้อำนาจตำแหน่งใช้ทุน ก็ต้องตามกันต่อครับ

ต่อเรื่องนี้ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 ที่ผ่านมา ได้เข้าประชุมในนามของสภาเภสัชกรรม ร่วมกับภาคีวิชาชีพ ประธานที่ประชุมเป็น ฯพณฯ ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสภาเภสัชกรรมได้เสนอปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาวิชาชีพที่สำคัญหลายประการ โดยให้ข้อมูลและให้ความสำคัญต่อเรื่องการบรรจุเภสัชกรลูกจ้างชั่วคราวและเภสัชกรที่จบใหม่ เป็นเรื่องสำคัญลำดับที่ 1 และ 2 ซึ่งปลัดกระทรวงฯ ก็ได้ชี้แจงว่าไม่มีอัตราตามที่รับทราบ และรับรู้ว่าเป็นปัญหา สำหรับแนวทางแก้ไขต่อประเด็นอัตราค่าจ้างภาพรวมของระบบสุขภาพ ท่านปลัดกระทรวงก็ยังไม่มีความชัดเจน

อย่างไรก็ตามสภาเภสัชกรรมก็ไม่ได้หยุดอยู่เพียงเท่านั้น ท่านอุปนายกฯ ก็กำลังดำเนินการในระดับกระทรวงฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งอัตราที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าคำตอบตอนนี้อาจไม่สามารถทำให้สมาชิกมีความหวังได้นัก ล่าสุดท่านนายกสภาเภสัชกรรม มีดำริที่จะทำเรื่องขอพบ รัฐมนตรีว่าการฯ ในนามวิชาชีพเภสัชกรรมเดี่ยว ๆ เพื่อให้ข้อมูล และบทบาทเภสัชกร รวมทั้งการขอรับการสนับสนุนและส่งเสริมในอีกหลายประการ และสภาเภสัชกรรมได้มอบให้ ภญ. อภรณ์ จตุรภัทรวงศ์ ช่วยประสานกับทางชมรมเภสัชกรโรงพยาบาลชุมชน และ ภก.อำนาจ พฤษภาคภูมิ ประสานกับทางชมรม รพศ./รพท. ในการรวบรวมข้อมูล ซึ่งคิดว่าอยากให้เภสัชกรลูกจ้างชั่วคราว ทำแฟ้มหน้าที่ ความรับผิดชอบ แต่ละคน และรวบรวมเสนอระดับกระทรวงฯ ต่อไปครับ

สำหรับการดำเนินการในวิชาชีพ แน่นอนว่าจะต้องประสานงานกันทุกภาคส่วน สภาเภสัชกรรมไม่สามารถจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นได้เพียงลำพัง ทั้งภาคการศึกษา ภาคสังคม ที่จะต้องสร้างความชัดเจน และความลึกของงานคุณภาพ เพื่อให้หน่วยงาน หรือสังคมเห็นคุณค่าและร่วมเรียกร้องไปกับเรา สำหรับนโยบายหรือภาคการเมืองก็เป็นส่วนที่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับองค์กร สมาคม สภาวิชาชีพต่าง ๆ รวมทั้งสภาเภสัชกรรม ต้องจับมือเป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนเรื่องอัตราค่าจ้าง

ท้ายที่สุดแม้ว่าอาจยังไม่มีคำตอบที่ทำให้พึงพอใจต่อเรื่องอัตรา แต่สภาเภสัชกรรมมีการดำเนินการและให้ความสำคัญตลอดมาในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้พวกเราช่วยเรียกร้องผ่านหน่วยงาน องค์กรของท่านอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ต้องไม่ลืมคุณค่าของการสร้างงานเพื่อการยอมรับร่วมกัน

ด้วยความปรารถนาดี
มังกร ประพันธ์วัณณะ
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม